

建造業安全卓越大獎 2026 報告範本

註：

- 本報告範本部分內容及圖片由 AI 自動生成。
- 本報告範本以「最佳安全文化地盤」作例子撰寫，內容及圖片僅供參考，不構成入圍保證或評審承諾。各機構須依據各獎項最新評審準則及指引提交報告，最終入圍結果由評審委員會全權決定。

最佳安全文化地盤

參賽機構名稱：[參賽機構名稱]

參賽編號：[XXX]

安全文化背景

[參賽機構名稱]將「安全」視為核心價值，全力推動寫字樓及地盤的安全文化，致力營造積極且深入人心的安全氛圍。要營造優良的安全氛圍，除了依賴安全法例與政策的規範外，更需透過管理層、管工及前線工友的共同參與和承諾來實現。透過持續提升全員對工作風險的警覺性、對安全行為的重視程度，以及對自身及他人安全的責任意識，方能有效凝聚各方力量，全面強化整體安全環境與文化。

(1) 告知文化

管理層一直積極培養寫字樓及地盤內的安全價值觀，公司以「安全願景」為念，建立安全生產目標，從心以安全為本的共享觀念出發，達至零意外。

◆ 職安健委員會

[參賽機構名稱]的管理層會邀請不同職級的員工，例如項目經理、安全代表、管工及工友等，組成職安健委員會，定期召開會議和實地視察討論如何將安全文化推動到寫字樓及地盤上，同時，委員會會持續評估各項安全活動的有效性以及員工參與程度，作為持續改善的基礎。



圖 1：職安健委員會

◆ 「[名稱]」約章

職安健委員會一直都積極推廣及主動參與業界的安全活動。透過簽署約章形式，讓管理層、管工及前線員工共同承諾攜手提升安全意識及工地安全水平，培養「人人有責，行出安全」的核心理念。簽署後，約章內容及相關海報會張貼於工地顯眼位置，作為每日提醒，強化全員對承諾的持續實踐。



圖 2：簽署約章

◆ 工作安全氣候指數調查

[參賽機構名稱] 每年都會定期進行全面性的安全氛圍評估，而評估對象為經理、管工和工友。在[年度]，整體的安全氣候表現為積極，當中經理在所有安全氣候調查的[具體數量]大因素中給予了正面的肯定。透過了解各階層人士對現時安全看法的差異，得出的結果可成為職安健委員會對現時計劃改善的參考依據。

根據調查結果顯示，「[主要改善項目]」是最急需改善之一。結果反映管工和工友在工作態度及安全意識方面仍有提升空間。所以[參賽機構名稱]必須提高工友對工作危險及安全措施的认识，敦促他們對自己的人身安全負責，透過安全訓練及講座，教育管工和工友正確使用與安全有關的設備，減少危險的舉動。結果亦反映經理及管工需要意識到安全行為會受社會群體準則的影響，因此他們必須作出良好榜樣。



圖 3：工作安全氣候指數檢討

(2) 匯報及心理安全文化

[參賽機構名稱] 一直支持及鼓勵所有員工主動匯報潛在危害、險失事故及不安全行為。職安健委員會為提升管理層、管工及前線工友的主動匯報意欲與成效，成立了安全監察小隊，並推行便捷的匯報機制，以強化工地安全及員工職業健康保障。

◆ 安全監察小隊

職安健委員會成立了一隊安全監察小隊，小隊由[X 名管工及 X 名工友]所組成，每月或定期輪換成員，讓更多工友有機會參與及體驗。小隊成員主要在地盤擔任安全觀察員角色，負責日常巡查及執行安全職務。如發現任何潛在危害、不安全行為或險失事故，他們會即時採取糾正行動，並記錄於檢查表中，事後再匯報予委員會成員，用作每日早會分享、安全行為統計及未來計劃參考。工友完成指定期間（一年）的監察小隊任務後，可獲頒發嘉許證書，同時從小隊中選出表現優秀者（如「最佳模範觀察員」）予以特別獎勵，以肯定貢獻及激勵持續參與。



圖 4：安全監察小隊進行地盤巡查

◆ 便捷匯報平台

職安健委員會將便捷匯報平台二維碼或連結會張貼於工地顯眼位置，員工使用手機掃描後即可快速進入線上表格，填寫事件地點、描述詳情並上傳照片等證據。提交後，委員會成員會即時收到通知並跟進處理。為確保機制持續有效，我們會定期檢討使用情況及反饋，優化流程；同時透過安全培訓、施工程序及宣傳活動，持續提升員工的安全意識，及早識別及改善不安全行為或情況，從而預防事故發生。為鼓勵積極參與，每月選出最具參考價值的匯報個案，呈報員工可獲獎勵（如超市禮券或其他形式認可）。現時，管工及工友已養成主動匯報意外、潛在風險及其他安全問題的習慣，大幅提升工地整體安全水平。委員會亦會從匯報事件中分析不足、汲取經驗，並持續優化安全措施。



圖 5：工友使用舉報平台

(3) 學習文化

[參賽機構名稱] 積極鼓勵員工的個人及職業發展，並提供與工作安全相關的培訓計劃及學習機會，幫助員工掌握最新知識與技能，促進未來職業成長、知識分享及實際應用。

◆ 工作安全行為計劃

[參賽機構名稱] 採用工作安全行為應用工具或軟件，定義地盤內與安全相關的關鍵行為，並透過標準化的行為觀察清單，系統收集這些關鍵行為的發生頻率及表現數據。收集所得數據用作分析及推動安全持續改善的依據。[年度]的基準線是[%]，而安全表現百分比目標是[%]。整體的工友安全行為有提升的趨勢。為提升透明度及全員參與，[參賽機構名稱] 透過安全及環保告示板定期發佈當前基準線水平及年度目標，每週公佈最新安全行為表現百分比，讓所有員工清楚了解進度及是否達標，強化全員對安全行為的重視。

◆ 安全反思活動

職安健委員會積極推廣安全意識活動。在安全反思活動中，地盤總管或相關負責人會講解及檢討本年度或近期發生的意外事故成因與教訓。透過此活動，讓管理層、管工及前線工友共同深刻體會事件的嚴重性，強化「安全第一」的理念，促使大家更主動保護自身及他人安全，對潛在危險堅決說「不」。



圖 6：默哀會現場

◆ 安全訓練及教育中心

職安健委員會建立了訓練及教育中心，當中設有[具體設施數量]大區域，包括觸控展示板、電子展示板、[具體設備名稱]及工序流程圖，這些設施幫助工友清晰了解工地布局、空間限制、安裝流程、吊運程序等關鍵環節，從而預先識別工作過程中需特別注意的安全風險，降低事故及傷亡發生機率。



圖 7：訓練中心展示板

◆ 虛擬實境（VR）培訓

職安健委員會為響應政府智慧工地系統或其他數碼化安全倡議，職安健委員會提供虛擬實境（VR）培訓課程。工友可在完全安全的虛擬環境中，模擬高風險工作流程及程序，親身「預演」潛在意外情境。透過沉浸式體驗，加深對安全知識的記憶與理解，提升整體安全意識，有效減少實際工地意外發生。

(4) 風險意識及計劃文化

[參賽機構名稱] 一直推行 ISO 45001 的職業健康安全管理制度，透過系統識別及評估工地上的危害源的可能性與嚴重程度，採取主動預防措施來控制風險。為有效評估危害發生機率並落實預防方法，職安健委員會確保所有相關參與者掌握必要資訊，提升資訊透明度與全員參與度。

◆ 共同風險策劃

職安健委員會重視團隊合作，因此邀請地盤各層面持份者參與，包括主承建商、分判商、顧問公司、工人代表等，共同收集意見、分析工序潛在危害，並擬定有效預防措施。透過多方專業意見，共同制定風險評估報告及安全計劃書，使內容更全面、減少評估遺漏，並提升預防方法的實用性與可執行度。



圖 8：風險評估會議

◆ 圖像化施工計劃書

除完整文字版安全計劃書外，內容呈現方式同樣重要。委員會建議在計劃書中加入圖像、示意圖、流程圖或照片解說，清晰說明安全工作要點及風險控制措施，讓管理層、管工及前線工友更容易理解，降低因誤解導致的執行錯誤。



圖 9：圖像施工計劃書

(5) 公平及關愛文化

[參賽機構名稱] 持續推廣寫字樓及地盤內關愛文化，委員會先後簽署了「[具體約章名稱 1]」、「[具體約章名稱 2]」及「[具體約章名稱 3]」，承諾營造一個安全及健康的工作場所。

◆ 員工健康福利計劃

[參賽機構名稱] 長期支持參與[相關部門]舉辦的「[計劃名稱]」約章，一齊致力向工友推廣[具體健康項目]的相關風險，鼓勵工友建立一個健康的生活模式。透過計劃，職安健委員會會參與由不同機構所舉辦的健康活動及講座，例如：工地聽覺檢查、戒煙獎勵計劃等，鼓勵工友定期進行身體檢查，以減低患上相關疾病的機會。



圖 10：健康活動

◆ 貼心員工福利

[參賽機構名稱] 一直為工友提供貼心福利。職安健委員會會在寒冷天氣下提供暖包，讓在工友減少體溫下降的風險；亦會在炎熱天氣下免費派冰巾、防曬用品、電解質飲品、西瓜等消暑物品，預防中暑。另外，地盤內亦增設智能暑熱監測站，根據天文台的訊息自動發出圖示、警號及指示，提醒工友們定時休息及多飲水。



圖 11：員工福利關懷

(6) 創新及持續進步文化

[參賽機構名稱] 積極擁抱創新科技，在項目地盤內採用人工智能(AI)輔助系統，協助前線管理團隊及工友及早識別及控制/消除地盤運作期間產生的安全風險及危害。

◆ 人工智能安全監察系統

[參賽機構名稱] 在項目工地採用 AI CCTV 系統來偵測工人是否配戴安全帽，以及監控危險區域。當系統辨識出違規情況，例如未戴安全帽的工人或未經授權進入危險區域，系統會自動進行拍攝紀錄，同時發出警告聲響及透過訊息和電郵通知安全管理團隊，包含位置、時間及違規類型等細節，以促使改善行動。



圖 12：AI CCTV 系統

◆ 360°人工智能偵測系統

項目工地的挖掘機配置 360°人工智能偵測系統，利用 AI 技術分析和識別周圍環境中的人員，以助操作員有效識別 2 米範圍內的活動，避免操作盲點或視線遮擋導致的意外。一旦系統檢測到範圍內有人，將通過聲音或視覺信號立即提醒操作員。這樣不僅提升了操作員的安全感，還能減少因疏忽引發的意外事件。



圖 13：360°人工智能偵測系統

總結

[參賽機構名稱] 透過實施「六大文化」——告知文化、匯報及心理安全文化、學習文化、風險意識及計劃文化、公平及關愛文化、以及創新及持續進步文化，建立了全面的安全管理系統。公司相信通過全體參與、持續改進及以人為本的理念，必能達致「零意外」的目標，為員工和公眾創造安全、健康的工作環境。