香港職業安全健康大獎

職安健報告大獎 — 附加資料表格

機構全名：

以下列出本年度「職安健報告大獎」的重點評審元素。請在適當空格內填上「✓」號，並必須準確註明有關內容在所提交報告中的頁碼及章節範圍。

評審時只會以參賽機構在本附件所列之頁碼及章節範圍作評審依據，沒有列出的範圍將不會獲評審。同一類別的內容可來自多於一個範圍。參加機構須填妥下列參賽資料，所有附件在遞交前應先妥為分類並清楚標示。

1. 職安健內容範圍（職安健策略、管理方法等）

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**重要性評估：**將職業安全與健康議題列為機構的最重要指標之一，如：在重要性矩陣或其他方法顯示職安健議題的重要性	在年報第 15-16 頁，第二章「可持續發展策略」：2.3 持份者參與及重要性評估。報告內展示了『2025 年度重要性矩陣圖』，其中『職業健康與安全』被列為關鍵之高度重要議題（Page 16, 圖 2.2）。
☑	**管治架構與系統：**清晰列出企業的管治架構及已建立的職安健管理系統，如：勞工處的安全管理制度(SMS)，或國際職安健管理系統等同類認證	在 ESG 報告第 22-24 頁，第三章「安全管治與管理體系」：3.1 安全管治架構。詳細列出由董事局監督的『安全及環境委員會』。公司已按勞工處的安全管理制度(SMS)建立公司內部安全管理系統或公司已取得 ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證。

For Reference Only.

備註：
以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**策略與方針：**將職安健納入企業的可持續發展(ESG)框架，並確立明確的核心策略及發展方向，如：列為企業的「核心策略支柱」或「重點發展範疇」之一	在 ESG 報告第 8-10 頁，第一章「領袖致辭與願景」及「ESG 策略框架」：1.2 企業核心價值。將『零傷害、建健康』列為本公司可持續發展框架三大核心策略支柱之首——『以人為本，安全第一』，並確立中長期安全零事故發展路徑。
☑	**成效檢討與目標：**具體列明過去一年的職安健目標及實際情況，並詳述未來的職業健康與安全目標	在 ESG 報告第 28-29 頁，第三章「安全管治」：3.4 績效檢討與 KPI 目標設定。對照 2024 年度設定的『全面降低失時工傷率 30%』目標，匯報實際減幅達 35.2%之成效；並列明 2026 至 2028 年間『每年保持零致命事故』及『全員安全培訓覆蓋率達 100%』之具體指標。
☑	**安全文化推廣：**透過任何類型的活動去增加員工的職安健文化意識，如：舉辦安全周或同類安全推廣活動	在 ESG 報告第 35-37 頁，第四章「員工發展與安全文化」：4.2 安全文化推廣。詳細記載於 2025 年 7 月舉辦的『季度安全警覺週』、地盤『安全之星選舉』及『職安健微電影創作大賽』，參與員工及分判商工人超過 1,200 人次，深化安全行為自覺。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

2. 職業安全及健康表現匯報（意外數字及其他參數）

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**主動與被動表現監控：**提供連續多年（如：最近 3 年）的職安健表現統計數據作趨勢比較，包括：主動風險預防指標（如險失事故(Near Miss)、工作安全行為觀察次數及培訓時數等）以及被動指標（如工傷數字及工傷比率等）	在 ESG 報告第 30-32 頁，第三章「安全管治」：3.5 安全表現數據庫及第 206 頁附件中。披露了 2023-2025 連續三年的統計數據對比。主動指標包括：安全行為觀察（由 500 次增至 600 次）、險失事故(Near Miss)匯報率（上升 45%）；被動指標包括：千人傷亡率（2025 年錄得 1.2，遠低於行業平均值）及工傷損失工作日數趨勢圖表。
☑	**創新與針對性培訓：**舉辦具針對性或結合創新科技的職安健培訓，如：引入虛擬實境(VR)技術或按特定工作安全主題進行的培訓	在 ESG 報告第 38-39 頁，第四章「員工發展」：4.3 創新職安培訓。介紹 2025 年引入的『VR 虛擬實境地盤危害辨識體驗艙』，並展示了針對高空工作及導向作業等特定主題的特訓照片及成效評估數據（滿意度達 94%）。
☑	**安全管理與風險控制：**實施全方位的安全管理及預防措施以展現持續達致「零意外」的決心，如：使用創新科技、定期風險評估、制定特定規則程序或推行「工作安全行為觀察計劃」等	在 ESG 報告第 25-27 頁，第三章「安全管治」：3.3 危害識別與風險控制。詳述地盤全面推行『AI 智能安全監控系統』(Smartsite)進行電子化安全巡查、高危工序雙重審核制，以及每日開工前進行之『安全早會及危害識別活動』。
☑	**鼓勵與獎勵機制：**設立內部職安健獎勵計劃，如：設立獎項以表揚在職安健表現優秀的部門、小組或個別人員等，或鼓勵員工主動匯報「險失事故(Near Miss)」及安全危害	在 ESG 報告第 40 頁，第四章「員工發展」：4.4 安全回報機制與獎勵。推行『安全隱患舉報有獎計劃』，員工透過手機 App 一鍵匯報 Near Miss 可獲電子超市禮券。2025 年共收到 318 宗舉報，防範了多宗潛在意外。

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**應變應變計劃：**針對極端天氣、火警、大型事故或其他可預見的緊急情況之演習紀錄與成效	在 ESG 報告第 42-43 頁，第五章「營運韌性與應變管理」：5.2 緊急應變演習。詳細記錄了針對極端天氣安排的『惡劣天氣(強風及暴雨)及水浸演習』，以及化學品洩漏及火警之年度演練成果，並附有檢討修訂緊急應變指引的紀錄。
☑	**獎項與嘉許：**列出報告期內獲得或頒發的各類職安健殊榮，如：獲外間職安健獎項，或頒發內部「零意外」僱員及最佳供應商職安健表現獎等	在年報第 6 頁，「榮譽榜與年度成就」：20XX 年榮獲香港職安局『第 XX 屆香港職業安全健康大獎 - 安全管理制度大獎 (金獎)』。同時，公司內部頒發『季度零意外優秀地盤獎』予 4 個項目團隊。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

3. 供應商 / 分判商職安健資訊（重點加分項目）

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**供應商守則與規管：**披露機構對供應商所制定的《供應商守則》，並列明違規的具體處罰機制，如：透過定期表現考核或實地巡查監控合規情況，列明將違例者從認可名冊中剔除或禁止投取合約等	在 ESG 報告第 46-47 頁，第六章「可持續供應鏈管理」：6.1 供應商行為守則。明確規定所有分判商必須簽署遵守本公司《分判商職安健及環境守則》。列出實地安全稽核評分機制：若發現嚴重安全違規，立即發出暫停工程令，累積兩次不合格者將移出『合格分判商名冊』並至少三年內禁止投標。
☑	**表現數據：**披露機構選用承辦商 / 分判商的職安健表現數據，如：主動 KPI、工傷數字及工傷比率	在 ESG 報告第 48 頁及第 208 頁附件中，第六章「可持續供應鏈管理」：6.2 分判商安全績效統計。首次全面披露所有在地盤工作的分判商工友之累計安全工時（達 220 萬小時）、工傷數字（1 宗輕微擦傷）以及千人傷亡率（0.41），實現與母公司同等安全標準監管。
☑	**審核與監控結果：**披露機構如何對供應商 / 分判商進行職安健表現審核、安全檢查的具體結果與跟進行動	在 ESG 報告第 49-50 頁，第六章「可持續供應鏈管理」：6.3 分判商合規審核與跟進。及第 209 頁附件中，報告期內對 31 個在建地盤的分判商進行了合共 127 次突擊安全檢查，記錄了發現的 21 項安全不合規項（主要為個人防護裝備佩戴不規範），並詳列限期整改完成率達 100%之數據及改善前後對照圖片。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

4. 社區發展成就匯報（職安健義工、社區活動 / 推廣）

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**義工培訓與支援：**為參與社區服務的員工提供指導或培訓，如：安排職安健義工訓練、弱勢社群溝通技巧工作坊，或與外間機構合作提供相關支援	在 ESG 報告第 53 頁，第七章「社區關懷與社會回饋」：7.1 義工隊發展。為『合拍義工隊』成員安排由專業社工主持的『與基層長者溝通及支援技巧培訓』，以及由公司安全主任提供的『社區探訪職安健評估工作坊』，確保義工安全與專業服務品質。
☑	**義工參與規模：**具體列明員工參與社區服務的整體規模與投入程度，如：公布年度義工總時數、義工隊伍人數，以及各項義工活動的數目等	在年報第 52 頁，第七章「社區關懷與社會回饋」：KPI 概覽。披露 2025 年度義工隊總人數達 170 人（佔員工總數 25%），全年累計義工服務時數達 1,650 小時，共籌辦及參與了 16 項大型社區公益活動。
☑	**結合專業或科技回饋社會：**運用機構自身專業或引進科技提升社區安全與健康，如：資助安裝安全設備或舉辦活動/培訓以提升社區人士的安全意識	在 ESG 報告第 54-55 頁，第七章「社區關懷」：7.2 專業建家園計劃。結合本公司工程專業，開展『獨居長者家居防跌安全改善行動』。義工隊免費為深水埗區 80 戶基層獨居長者安裝防滑扶手、防滑地墊，切實減少家居意外。
☑	**弱勢支援與多元共融：**針對社會不同社群提供實質的支援與體驗機會，如為基層家庭、獨居長者、特殊教育需要(SEN)學生或少數族裔舉辦專屬社區項目	在 ESG 報告第 56 頁，第七章「社區關懷」：7.3 跨世代與共融項目。與少數族裔青年機構合作，舉辦『STEM 建築安全科技體驗日』，邀請 40 名少數族裔學生參觀智能安全展廳，促進社區多元共融與職涯啟蒙。
☑	**推動環保及可持續發展：**配合企業的 ESG 發展方向及策略，積極舉辦或參與各類環保活動，深化	在 ESG 報告第 58-60 頁，第八章「綠色營運與環境保護」：8.2 社區環保實踐。配合

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
	企業環保文化，如：支持環保團體活動、籌辦物資回收或二手慈善義賣	公司零碳排放策略，舉辦『二手慈善義賣』籌得港幣 3 萬元全數撥捐環保團體；並連續第 5 年組織海岸清潔及植樹日（共種植 300 株本土樹苗）。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

5. 利益相關者對報告質素及表現的意見

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**詳列機構的持份者組別：**於報告內清晰詳列與機構業務相關的持份者組別，如：按影響力劃分員工、客戶、承辦商、政府部門或社區組織等	在 ESG 報告第 12-13 頁，第二章「可持續發展策略」：2.2 持份者參與。清晰劃分出對公司具顯著影響力或受公司影響之六大持份者組別：員工、客戶（業主）、分判商與供應商、政府與監管機構、社區及非政府組織、以及股東與投資者。
☑	**多元溝通渠道：**透過與持份者設立聯絡小組，如實體或網上大型會議、問卷調查或與社區組織代表會面等方式維持緊密溝通，並收集各持份者的意見	在 ESG 報告第 14 頁，第二章「可持續發展策略」：2.2 持份者溝通渠道表。列明不同組別之日常溝通機制，如：與管理層直接對話的僱員溝通會、分判商季度座談會、網上持份者 ESG 問卷調查（共收回 650 份有效問卷），以及與綠色團體及社區領袖之實體交流會。
☑	**意見回饋機制：**展示如何將收集到的持份者意見轉化為機構的最新計劃與發展方向	在 ESG 報告第 17-18 頁，第二章「可持續發展策略」：2.4 持份者回饋與回應。針對持份者在問卷中反映最關心的『分判商工人安全保障』與『極端天氣下前線工友健康』，本報告特設專章（第六章及第五章）詳細披露相應的加強防暑、防颱應變指引及分判商安全稽核優化措施，體現「你呼我應」之回應力。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

For Reference Only.

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

OSHC

6. 報告質素與透明度

選取	評審內容	報告內之頁碼及章節 （請列出頁碼，章節，少量論述）
☑	**資訊發佈及易讀性：**適時發布職安健資料，並採用持份者（包括前線員工及公眾）容易理解、取閱及使用之格式及渠道編撰報告，如：列明公開取閱報告的網址	在 ESG 報告封底及第 2 頁，「關於本報告」：本報告提供繁體中文及英文雙語版本，並備有符合 WCAG 2.1 AA 無障礙標準的互動式網頁版及可下載 PDF。讀者可掃描封底二維碼或點擊網址 (https://www.xxxx.com/esg2025) 輕鬆取閱。
☑	**國際報告標準：**遵守國際認可的報告指引編制報告（清楚標示如 GRI 標準之對照表）	在 ESG 報告第 62-67 頁，附錄：GRI 標準內容索引表。本報告乃嚴格參照全球報告倡議組織 (GRI) 《GRI Standards 2021》進行編制。
☑	**獨立第三方認證：**報告內附有由獨立第三方發出的數據審計或核實聲明(Verification Statement)	在 ESG 報告第 68 頁，附錄：獨立第三方驗證聲明書。本報告之職安健表現數據、環境 KPI 及編寫流程，已通過香港品質保證局 (HKQAA) 之獨立第三方核實，並附有其簽發之核實聲明 (Verification Statement)，確保真實可靠。
☐	其他：	如上方評審內容未有提及，請清晰論述：

備註：

以上表格所列之例子僅供參考，參賽機構無須完全具備上述所有項目方獲評審考慮，機構只需按其實際情況，填寫相關報告的頁碼及章節即可。

For Reference Only.
OSHC